



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIVISIONE PERSONE E RISORSE
SETTORE CENTRALE PERSONALE
UFFICIO PROGRAMMAZIONE DEL
PERSONALE E GESTIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E RICERCATORE

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC

Tel. 0161 261587

concorsi@uniupo.it

Decreto Direttrice Generale

OGGETTO: selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale dell'Area delle Elevate Professionalità, Settore tecnico-informatico, con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno, per le esigenze della Divisione Valorizzazione della Ricerca, sede di Alessandria, Novara e Vercelli – Profilo "Laboratori e infrastrutture di ricerca" (CODICE CONCORSO: 2026-PTA-ND-02)

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Università del Piemonte Orientale;

VISTO il D.P.R. 10/01/1957, n. 3 "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";

VISTA la Legge 07/08/1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" ed il Regolamento di Ateneo di attuazione;

VISTA la Legge 05/02/1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";

VISTO il D.P.C.M. 07/02/1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 "Regolamento sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTA la Legge 12/03/1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

VISTO il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D. Lgs. 30/06/2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e i relativi Regolamenti di Ateneo;

VISTO il D. Lgs. 07/03/2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" come modificato dal D. Lgs. 30/12/2010, n. 235;

VISTO il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge n. 246 del 28/11/2005";

VISTO il D.P.R. 30/07/2009, n. 189 "Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell'art. 5 della Legge 148/2002";

VISTA la Legge 15/11/2011, n. 183 e, in particolare, l'art. 15 recante disposizioni relative alla presentazione di certificati e dichiarazioni sostitutive;

VISTA la Legge 06/11/2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.



VISTO il D. Lgs. 14/03/2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;

VISTA la Legge 06/08/2013, n. 97 “Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea – Legge Europea 2013”;

VISTO il D. Lgs. 15/06/2015, n. 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni”;

VISTO il D.P.C.M. 24/04/2020 di “Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)”;

VISTO il D.L. 30/04/2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29/06/2022, n. 79 recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

VISTO l'art. 35 comma 5-ter del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 che, al quarto periodo, dispone: *“Nei concorsi pubblici, a esclusione di quelli banditi per il reclutamento del personale sanitario e socio-sanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo-scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei ricercatori (...) sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. In caso di rinuncia all'assunzione, di mancato superamento del periodo di prova o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori entro il limite di cui al quarto periodo”*;

VISTA la nota prot. n. ULM_FP-0000251-P-04/03/2024 con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ufficio Legislativo del Ministro per la Pubblica Amministrazione, in risposta ad una nota del Presidente del CODAU, ha chiarito che, nelle more dell'adozione del Decreto Ministeriale citato all'art. 35-ter, con riferimento ai concorsi banditi dalle Università, il suddetto periodo non sia applicabile per i concorsi per un numero di posti inferiore a venti unità;

VISTO il D.P.R. 16/06/2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al D.P.R. 09/05/1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTO il C.C.N.L. del personale tecnico-amministrativo del comparto Istruzione e Ricerca – sezione Università e aziende ospedaliero-universitarie attualmente vigente;

VISTO il vigente “Regolamento dei procedimenti di selezione a tempo indeterminato del personale tecnico e amministrativo dell'Università del Piemonte Orientale”;

VISTO il D.D.G. Rep. n. 2235/2025 del 01/12/2025 di micro-organizzazione dell'Amministrazione e i relativi allegati;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 8/2025/5.2 del 25/07/2025 di “Programmazione del Personale per il triennio 2025/2027”;

ACCERTATA la disponibilità di 0,40 Punti Organico per l'assunzione di n. 1 unità di personale dell'Area delle Elevate Professionalità, che graveranno sui punti organico a disposizione della Direttrice Generale per la programmazione triennale 2025/2027;

ACCERTATA l'inesistenza di graduatorie utili per l'assunzione di personale con il profilo richiesto;

CONSIDERATO che è stata avviata, ai sensi dell'art. 34-bis, del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, recante “Disposizioni in materia di mobilità del personale” la richiesta di personale in disponibilità alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;



CONSIDERATO che si procederà all'espletamento della presente selezione pubblica all'esito negativo della suddetta richiesta ovvero decorso inutilmente il termine di 20 giorni dalla ricezione della suddetta richiesta inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO l'art. 6 "Equilibrio di genere" del D.P.R. 16/06/2023, n. 82;

PRESO ATTO che all'interno dell'Amministrazione, al 31/12/2025 per la qualifica messa a concorso, la percentuale di rappresentatività del genere maschile risultava pari al 42,11% e del genere femminile pari al 57,89%;

CONSIDERATO che il differenziale tra i generi non è superiore al 30% e quindi non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. 16/06/2023, n. 82 in favore del genere meno rappresentato;

ESAMINATO ogni opportuno elemento

DECRETA

ART. 1

NUMERO POSTI E PROFILO PROFESSIONALE

1. È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale dell'Area delle Elevate Professionalità, Settore tecnico-informatico, con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno, per le esigenze della Divisione Valorizzazione della Ricerca (DVR), sede di Alessandria, Novara e Vercelli – Profilo "Laboratori e infrastrutture di ricerca".
La sede di servizio sarà assegnata in base alle preferenze espresse dalla vincitrice/dal vincitore tra le sedi sopra indicate, in fase di sottoscrizione del contratto individuale.

Il profilo delle Elevate Professionalità si inserisce nei processi produttivi e nei sistemi di erogazione dei servizi che, ai fini del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, svolgono funzioni di elevato contenuto gestionale, professionale o specialistico e/o coordinano e gestiscono processi articolati di significativa rilevanza e responsabilità assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, l'ottimizzazione delle risorse umane affidate, attraverso la responsabilità diretta di moduli o strutture organizzative. La figura opererà con piena autonomia nell'ambito di importanti e differenti processi di lavoro, con relativa responsabilità di risultato e con un'elevata ampiezza delle soluzioni tecniche possibili.

La risorsa, inserita presso la Divisione Valorizzazione della Ricerca, assicurerà il coordinamento gestionale, strategico e operativo del Settore di linea Laboratori Poli.

Le attività principali includono:

- gestione strategica e tecnica dei laboratori: definizione dei modelli di gestione dei laboratori e delle infrastrutture di ricerca, garantendo l'armonizzazione dei processi, la valorizzazione delle dotazioni scientifiche e la sostenibilità delle infrastrutture tecniche sui tre Poli;
- gestione delle *core facilities* e infrastrutture di ricerca: sviluppo di modelli di sostenibilità economico-finanziaria per le piattaforme tecnologiche condivise, definizione di schemi tariffari e modalità di accesso per utenza interna ed esterna, promuovendo la logica di condivisione delle risorse;
- coordinamento del personale tecnico: coordinamento del personale tecnico e tecnologo afferente agli uffici territoriali, promuovendo la formazione continua sull'uso delle strumentazioni scientifiche e garantendo livelli di servizio omogenei, anche in ottica di orientamento al servizio e alla valorizzazione esterna (standard, qualità, *customer mindset*);



- procurement scientifico e gestione asset: supporto tecnico-specialistico per l'elaborazione di specifiche tecniche per l'acquisto di grandi attrezzature scientifiche e gestione del ciclo di vita dei beni strumentali (installazione, manutenzione, dismissione);
- digitalizzazione e *data governance*: progettazione e promozione di soluzioni orientate alla semplificazione, digitalizzazione e integrazione dei processi (inventario, prenotazioni/accessi, tracciabilità e reporting), e supporto alla gestione e protezione dei dati della ricerca generati nei laboratori, in raccordo con le strutture competenti;
- sicurezza e conformità: presidio degli aspetti relativi alla sicurezza delle strutture laboratoriali in raccordo con l'RSPP, garantendo l'applicazione delle misure di prevenzione e protezione per le attività sperimentali e la corretta gestione dei rifiuti speciali;
- Networking e Terza Missione: coordinamento di iniziative di networking con reti nazionali (es. Network Italiano Core Facilities - NICO) e internazionali, promozione dell'utilizzo delle infrastrutture presso partner esterni e imprese per favorire il trasferimento tecnologico e le attività di ricerca commissionata, presidiando i meccanismi organizzativi e amministrativi che abilitano l'erogazione dei servizi (conto terzi, collaborazioni/partenariati strategici, accordi di accesso e, ove pertinente, MTA) in raccordo con gli uffici competenti;
- valorizzazione, comunicazione e sviluppo opportunità: presidio delle attività di comunicazione e posizionamento delle infrastrutture (catalogo servizi, schede infrastrutture, casi d'uso, sito e contenuti), intercettando sistematicamente i risultati e le potenzialità dei laboratori e traducendoli in proposte e iniziative verso l'esterno (*pipeline* di opportunità), in raccordo con le strutture competenti.

In particolare:

- coordina gli Uffici Laboratori di Polo (Alessandria, Novara, Vercelli) e l'Ufficio Infrastrutture di Ricerca di Ateneo assicurando una regia unitaria nella gestione dei processi e standardizzando le procedure;
- collabora con la governance di Ateneo nella definizione delle strategie di sviluppo infrastrutturale, proponendo piani di investimento e potenziamento basati sui trend tecnologici emergenti;
- gestisce e aggiorna l'inventario delle attrezzature scientifiche, favorendone la tracciabilità e l'uso condiviso;
- cura la mappatura delle strutture laboratoriali e dei servizi erogati, supportandone la piena valorizzazione e l'accessibilità in raccordo con la governance di Ateneo;
- presidia, per quanto di competenza, la gestione dei materiali e dei rifiuti speciali connessi alle attività laboratoriali, curando i raccordi operativi e la documentazione;
- supporta i ricercatori nella partecipazione a bandi competitivi che prevedano il potenziamento infrastrutturale, curando gli aspetti tecnici e di sostenibilità;
- definisce e monitora gli indicatori di performance (KPI) delle infrastrutture laboratoriali in termini di utilizzo, sostenibilità e impatto scientifico;
- cura i rapporti con enti certificatori e autorità competenti per l'accreditamento e la qualità dei laboratori;
- cura, in raccordo con le strutture competenti, la predisposizione e l'aggiornamento di tariffari e modalità di accesso (utenza interna/esterna), nonché dei principali strumenti amministrativi a supporto dell'erogazione dei servizi (offerte, tracciabilità delle richieste, rendicontazione);
- presidia il *relationship management* con partner strategici (pubblici/privati) e la promozione delle infrastrutture verso l'esterno, favorendo collaborazioni, partenariati e attività conto terzi;



- assicura la raccolta strutturata delle evidenze (*use case, output, risultati*) a supporto della valorizzazione in raccordo con il Cluster Innovazione;
- indirizza e accompagna il personale tecnico e tecnologo nell'adozione di standard di servizio e qualità, anche attraverso azioni formative e strumenti operativi (linee guida, procedure, checklist), per garantire coerenza, affidabilità e spendibilità esterna dei servizi.

Sono richieste le seguenti conoscenze:

- Statuto e Regolamentazione di Ateneo attinente alle attività previste dal profilo;
- approfondita conoscenza dell'organizzazione e gestione di laboratori di ricerca universitari e delle normative di riferimento in materia di sicurezza (D.Lgs. 81/2008) applicata ai rischi specifici (chimico, biologico, fisico);
- conoscenza delle dinamiche relative alle infrastrutture di ricerca in ambito europeo e ai modelli di gestione delle *core facilities*;
- conoscenza di principi di *service management* applicati a laboratori/*core facilities* (standard di servizio, livelli di servizio, *customer journey*, gestione richieste e reclami, qualità percepita);
- conoscenza dei regolamenti di Ateneo e dei meccanismi di funzionamento della ricerca accademica e della ricerca commissionata;
- conoscenza dei modelli di valorizzazione e Terza Missione (trasferimento tecnologico, servizi a tariffario, conto terzi, partnership pubblico-private) e delle logiche di posizionamento/visibilità delle infrastrutture (cataloghi servizi, *use case*);
- conoscenza dei principali meccanismi e strumenti di formalizzazione delle collaborazioni (accordi di collaborazione, convenzioni, NDA, MTA ove pertinenti) e delle relative implicazioni operative e reputazionali;
- nozioni generali di legislazione in materia di contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023) con particolare riferimento all'acquisizione di strumentazione scientifica avanzata e servizi di manutenzione;
- nozioni generali su privacy (GDPR 2016/679 e normativa nazionale) con riferimento ai dati della ricerca e ai dati personali trattati nei processi di laboratorio, trasparenza e anticorruzione (D.Lgs. 33/2013, L. 190/2012), procedimento amministrativo e accesso (L. 241/1990);
- buona conoscenza della lingua inglese, necessaria per l'interazione con reti internazionali e *faculty* internazionale.

Sono richieste le seguenti competenze tecniche:

- capacità di redazione di piani di gestione e capitolati tecnici per strumentazione scientifica e *core facilities*;
- competenze nella gestione del ciclo di vita della strumentazione scientifica complessa;
- analisi e miglioramento dei processi organizzativi, anche attraverso la digitalizzazione e l'integrazione dei sistemi informativi;
- utilizzo di strumenti informatici per la gestione dei dati della ricerca;
- utilizzo professionale del pacchetto Office e di strumenti per la gestione documentale digitale (PEC, firma digitale, archiviazione elettronica, workflow) e di strumenti digitali di collaborazione (es. Teams, SharePoint/OneDrive);
- capacità di progettare e mantenere strumenti operativi per la valorizzazione (catalogo servizi, workflow di intake delle richieste, tracciabilità, reporting) e di tradurre attività/risultati in contenuti "spendibili" verso l'esterno (*use case, schede, presentazioni*);
- competenze di base di costing e tariffazione e supporto tecnico alla predisposizione di offerte/servizi conto terzi;



- capacità di presidiare, in raccordo con le strutture competenti, i passaggi tecnico-amministrativi di attivazione di collaborazioni/*partnership* (raccolta requisiti, predisposizione allegati tecnici, compliance operativa, monitoraggio *deliverable*).

Sono richieste le seguenti competenze *soft*:

- visione strategica, orientamento all'innovazione e capacità di promuovere processi di miglioramento e cambiamento organizzativo;
- elevata capacità di coordinamento di *team* tecnici distribuiti sul territorio e gestione delle risorse umane;
- attitudine al lavoro in *team* multidisciplinari e capacità di interazione con personale docente, ricercatore e amministrativo;
- competenze relazionali e di collaborazione in contesti multilivello e multidisciplinari, gestione di interlocutori interni ed esterni;
- precisione, proattività, capacità di analisi e sintesi e *problem solving* su problemi complessi;
- comunicazione efficace scritta e orale, capacità redazionale chiara e coerente;
- *leadership* diffusa e capacità di mediazione e costruzione di alleanze progettuali;
- orientamento alla valorizzazione e al "*market-facing mindset*": capacità di intercettare opportunità, costruire narrazioni credibili (valore/impatti) e ingaggiare stakeholder esterni in modo professionale;
- capacità di *relationship management* con partner strategici (pubblici/privati), negoziazione collaborativa e gestione di aspettative/commitment (anche in contesti ad alta complessità tecnica);
- capacità di influenzare senza autorità formale (stakeholder management), allineando docenti, tecnici e amministrazione su standard di servizio, qualità e priorità condivise.

ART. 2

REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) titolo di studio: Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) conseguite rispettivamente ai sensi del D.M. 509/99 e del D.M. 270/2004 ovvero Diplomi di Laurea conseguiti ai sensi dell'ordinamento previgente al D.M. 509/99. A tal fine si veda il D.I. 09/07/2009 relativo alle equiparazioni tra Lauree del vecchio ordinamento, Lauree specialistiche e Lauree magistrali. Le candidate/i candidati in possesso di un titolo di studio estero devono allegare apposita determina di equipollenza ai sensi della vigente normativa ovvero, in mancanza della determina di equipollenza, sono ammesse/ammessi a partecipare con riserva. Il Dipartimento della Funzione Pubblica conclude il procedimento di riconoscimento solo nei confronti delle vincitrici/dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'università e della ricerca (<https://www.cimea.it/pagina-procedure-riconoscimento-titoli>).
 - a) almeno tre anni di comprovata e qualificata esperienza in Università o enti di ricerca, in ambiti inerenti al profilo di cui all'art. 1.
 - b) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea. In applicazione dell'art. 7 della L. 97/2013 saranno ammessi alla selezione anche i familiari di cittadini degli stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini dei



Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiari.

- c) Età non inferiore ad anni 18;
 - d) godimento dei diritti civili e politici;
 - e) idoneità fisica all'impiego per cui è attivata la selezione.
2. Non sono ammessi alla selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, o licenziati, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
 3. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi devono possedere i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
 4. I requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.
 5. Si evidenzia che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica conclude il procedimento di riconoscimento del titolo di studio solo nei confronti delle vincitrici/dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro quindici giorni, al Ministero dell'Università e della Ricerca ovvero al Ministero dell'Istruzione.

ART. 3

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E ALLEGATI

1. La domanda di ammissione deve essere presentata unicamente in via telematica, mediante la piattaforma PICA (<https://pica.cineca.it/uniupo>) entro le ore 15:00 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del bando all'Albo on line, su inPA – Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito web di Ateneo.
2. All'applicazione informatica è possibile accedere:
 - tramite SPID, scegliendo dalla pagina delle federazioni disponibili l'Università del Piemonte Orientale;
 - effettuando la registrazione al sistema <https://pica.cineca.it/login>: in questo caso l'applicazione richiede necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica;
 - se già registrato, tramite le proprie credenziali PICA/REPRISE o LOGINMIUR o REFEREES.
3. Entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda, il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta, automaticamente inviata via e-mail. Scaduto il termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.



4. Ad ogni domanda è attribuito un codice identificativo numerico (ID DOMANDA) che, unitamente al codice del concorso, deve essere specificato in qualsiasi comunicazione relativa alla procedura e potrà altresì essere utilizzato in qualsiasi comunicazione o avviso relativo alla procedura.
5. Nella domanda di partecipazione, compilata in tutte le sue parti seguendo attentamente il modello telematico, la candidata/il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità:
 - a) i dati anagrafici completi;
 - b) il codice fiscale;
 - c) la residenza e il domicilio (se diverso dalla residenza);
 - d) la cittadinanza posseduta (sono equiparati ai cittadini dello Stato, gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
 - e) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime se cittadino italiano e di godere dei diritti civili e politici in Italia (se cittadino italiano) o nello stato di appartenenza o di provenienza (per i cittadini stranieri);
 - f) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i candidati stranieri);
 - g) di essere fisicamente idoneo all'impiego per cui è attivata la selezione;
 - h) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale (ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14/11/2002, n. 313). In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 - i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
 - j) di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 comma 1 lettere a) e b) del bando;
 - k) di essere in possesso di titoli di preferenza a parità di titoli e di merito riportati all'art. 10 del bando;
 - l) le candidate/i candidati con disabilità riconosciuta ai sensi della Legge n. 104 del 5/2/1992 e/o DSA potranno richiedere, utilizzando la sezione appositamente predisposta nella domanda on line, ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove concorsuali, al fine di predisporre per tempo, strumenti e misure compensative atte a garantire alle candidate/ai candidati di concorrere in situazione di parità, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 4-bis, del D.L. 09/06/2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 06/08/2021, n. 113.
 - m) un recapito telefonico e un indirizzo e-mail per eventuali comunicazioni urgenti inerenti alla procedura concorsuale, o in alternativa un indirizzo PEC o un domicilio digitale; l'indirizzo e-mail e/o l'indirizzo PEC saranno gli unici canali di comunicazione diretta con le candidate/i candidati nel corso della fase concorsuale, nonché, successivamente alla stessa, con le vincitrici/i vincitori o le idonee/gli idonei, ove chiamate/chiamati, fino al momento della stipula del contratto di lavoro. Ogni eventuale variazione dei recapiti deve essere



tempestivamente comunicata via e-mail all'Ufficio Programmazione del Personale e Gestione del Personale Docente e Ricercatore al seguente indirizzo concorsi@uniupo.it.

6. Alla domanda di partecipazione la candidata/il candidato deve allegare, mediante caricamento nell'apposita sezione del portale, la seguente documentazione:

- a) una fotocopia di un valido documento di identità e del codice fiscale;
- b) una copia del curriculum vitae, autocertificato ai sensi degli artt. 46/47 del D.P.R. 445/2000. Il CV non sarà analizzato ai fini della verifica dei requisiti di accesso e ai fini della valutazione dei titoli (per questi scopi si fa riferimento a quanto dichiarato nell'ALLEGATO A);
- c) l'ALLEGATO A (dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà), in cui la candidata/il candidato indica nella *Sezione 1* il dettaglio relativo al requisito di ammissione riportato all'art. 2 comma 1 lettera b) del bando e nella *Sezione 2* gli ulteriori titoli valutabili ai fini della valutazione dei titoli che intende sottoporre alla valutazione della Commissione. Non saranno valutati le esperienze e i titoli non riportati in tale dichiarazione/tabella, indipendentemente dall'inserimento nel CV di cui al punto b). Tale dichiarazione deve essere autocertificata ai sensi degli artt. 46/47 del D.P.R. 445/2000;
- d) eventuali pubblicazioni, come dettagliato all'art. 9 del bando.

7. La partecipazione al concorso comporta il versamento di un contributo per la copertura delle spese della procedura, non rimborsabile, pari a € 10,00.

A tale fine si precisa che:

- a) le candidate/i candidati domiciliate/domiciliati in Italia dovranno pagare tramite Pago-PA attraverso il link <https://uniupo.temposrl.it/easycommerce>. A tal fine le candidate/i candidati dovranno registrarsi seguendo attentamente le apposite istruzioni presenti nella pagina web di Ateneo in cui è pubblicato il bando.

Le candidate/i candidati dovranno indicare nello spazio dedicato la causale: "Concorso UPO cod: 2026-PTA-ND-02".

- b) Le candidate/i candidati domiciliate/domiciliati all'estero dovranno pagare con bonifico bancario intestato a:

Università del Piemonte Orientale

CODICE BIC/SWIFT: POSOIT22

IBAN CODICE: IT91 Y 05696 10000 000010000X96

Banca Popolare di Sondrio, Piazza Mazzucchelli, 12 VERCELLI Causale: "Concorso UPO cod: 2026-PTA-ND-02"

- c) La ricevuta di avvenuto pagamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione mediante caricamento del file in formato PDF nella sezione "Ricevuta di avvenuto pagamento del contributo spese di partecipazione alla procedura".

8. I documenti devono essere allegati in formato PDF con dimensione massima di 30 MB.

9. Per completare la procedura di invio della domanda si precisa che:

- a) le candidate/i candidati che abbiano effettuato l'accesso al sistema con le credenziali PICA devono perfezionare la domanda di partecipazione mediante firma digitale o firma manuale da apporre unicamente con le modalità descritte nella piattaforma informatica (<https://pica.cineca.it/uniupo/file/LineeGuidaCompilazioneDomandaPICA.pdf>);
- b) le candidate/i candidati che abbiano effettuato l'accesso al sistema tramite SPID non dovranno firmare la domanda.

10. Si sottolinea che una volta presentata la domanda e ricevuta l'e-mail di conferma, non è più possibile effettuare modifiche. La candidata/Il candidato può ritirare la domanda cliccando



nella pagina iniziale (cruscotto) il tasto “Ritira/Withdraw” e, se ancora nei termini di scadenza del bando, ripresentarne una nuova.

11. Per la segnalazione di problemi di ordine strettamente tecnico è possibile contattare il supporto tecnico dedicato compilando il form presente sulla piattaforma PICA.

ART. 4

UTILIZZO DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000

1. Sono legittimati all'utilizzo delle dichiarazioni sostitutive:
 - a) i cittadini italiani e dell'Unione Europea;
 - b) i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia, limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero;
 - c) i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare in Italia, nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.
2. Al di fuori dei casi suddetti, gli stati, le qualità personali e i fatti, sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, dopo aver ammonito l'interessato sulle conseguenze penali della produzione di atti o documenti non veritieri.
3. L'Università è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.
4. Qualora le dichiarazioni presentino delle irregolarità o delle omissioni rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, il funzionario competente a ricevere la documentazione dà notizia all'interessato di tale irregolarità. Questi è tenuto alla regolarizzazione o al completamento della dichiarazione. In mancanza il procedimento non ha seguito.

ART. 5

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

1. Le candidate/I candidati sono ammesse/ammessi con riserva alla procedura selettiva.
2. L'esclusione può essere disposta:
 - a) per difetto dei requisiti richiesti dal bando (art. 2);
 - b) per mancanza di sottoscrizione della domanda, ovvero per sottoscrizione della domanda con modalità diverse da quelle specificamente indicate all'art. 3 del bando.
3. L'esclusione è disposta con decreto motivato della Direttrice Generale in ogni momento, anche successivamente all'espletamento delle prove, alla conclusione del procedimento e alla formulazione della graduatoria finale.
4. Non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse rispetto a quelle descritte all'art. 3 del presente bando.

ART. 6

COMMISSIONE GIUDICATRICE

1. La Commissione giudicatrice è nominata con le modalità previste all'art. 9 del vigente “Regolamento dei procedimenti di selezione a tempo indeterminato del personale tecnico e amministrativo dell'Università del Piemonte Orientale”.



2. I componenti scelti tra il personale tecnico e amministrativo devono rivestire una categoria almeno pari a quella da selezionare.
3. Alle Commissioni possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua straniera e per le materie relative a specializzazioni non rinvenibili nelle amministrazioni, oltre agli specialisti in psicologia e risorse umane.
4. La Commissione è assistita da un segretario, dipendente dell'Ateneo e inquadrato almeno nell'Area dei Collaboratori.
5. Non possono far parte della Commissione:
 - a) coloro che siano componenti dell'organo di direzione politica di Ateneo;
 - b) coloro che ricoprano cariche politiche;
 - c) coloro che siano rappresentanti sindacali;
 - d) coloro che siano designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
6. Ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lettera a), del D. Lgs. n. 165 non possono far parte della Commissione, anche con compiti di segreteria, coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale.
7. Il decreto della Direttrice Generale di nomina della Commissione è pubblicato all'Albo on line, sul Portale inPA e sul sito web di Ateneo.

ART. 7

PROVE D'ESAME

1. La selezione consiste in due prove scritte, in una prova orale e nella valutazione titoli.
2. Ai fini del punteggio finale, il peso delle prove e dei titoli è così ripartito:
 - a) 30 punti per le prove scritte (media del voto delle due prove, ciascuna di esse sarà valutata in trentesimi);
 - b) 30 punti per la prova orale, di cui 20 punti riservati alle conoscenze e competenze tecniche e 10 punti riservati alla valutazione delle competenze attitudinali di cui al punto 5 del presente articolo;
 - c) 30 punti per la valutazione dei titoli.
3. Ciascuna prova è valutata in trentesimi e si intende superata con un punteggio non inferiore a 21/30.
4. Alla selezione saranno assegnati un massimo di 90 punti complessivi, dati dalla somma:
 - della media della votazione conseguita nelle due prove scritte;
 - della votazione conseguita nella prova orale;
 - dal punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.
5. Nel contesto della verifica delle conoscenze e delle competenze definite all'art. 1 del presente bando, nel corso delle prove saranno accertate:
 - la capacità attitudinali rispetto a profilo/ruolo;
 - la capacità di analisi e soluzione di casi concreti sui processi di lavoro;
 - il grado di autonomia.
6. Le prove di esame si articolano come segue:
 - a) la **prima prova scritta** verterà su tematiche attinenti alle conoscenze previste all'art. 1 dal presente bando;



- b) la **seconda prova scritta a carattere teorico-pratico** verterà trasversalmente su conoscenze e competenze del profilo ricercato ai sensi dell'art. 1 del presente bando e consisterà nell'analisi e nella valutazione di un caso oppure nella redazione di un progetto;
 - c) la **prova orale** sarà volta ad approfondire le conoscenze relative alla professionalità ricercata e le competenze richieste per lo svolgimento delle attività proprie del posto messo a concorso, così come definite all'art. 1. La Commissione potrà approfondire le attitudini di cui al punto 5 del presente articolo anche attraverso la discussione di competenze acquisite nel contesto di eventuali esperienze lavorative nel settore da parte della candidata/del candidato, risultanti dal CV e dalle dichiarazioni di cui all'ALLEGATO A.
- 7. Durante lo svolgimento della prova orale saranno inoltre accertate la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, come specificato all'art. 1 del presente bando.
 - 8. L'esito delle prove scritte è pubblicato con specifico avviso sul Portale inPA e sul sito web di Ateneo.
 - 9. Sono ammesse/ammessi a sostenere il colloquio coloro che avranno superato entrambe le prove scritte.
 - 10. In fase di correzione delle prove scritte, se uno dei due elaborati risultasse essere non sufficiente, la Commissione non procederà alla correzione del secondo elaborato e, pertanto, la candidata/il candidato non sarà ammessa/ammesso al colloquio.
 - 11. Le sedute della Commissione, durante lo svolgimento del colloquio, sono pubbliche.
 - 12. L'esito della prova orale è affisso all'esterno dell'aula sede della prova concorsuale ed è pubblicato mediante specifico avviso sul Portale inPA e sul sito web di Ateneo.

ART. 8

DIARIO DELLE PROVE SELETTIVE

- 1. Le candidate/I candidati ammesse/ammessi sono convocate/convocati per l'espletamento delle prove d'esame secondo il seguente calendario:

Prima prova scritta: 30/03/2026 ore 9.00 presso Laboratorio Informatico – Palazzo Tartara – via G. Ferraris, 109 – Vercelli;

Seconda prova scritta: 30/03/2026 ore 10.30 presso Laboratorio Informatico – Palazzo Tartara – via G. Ferraris, 109 – Vercelli;

Prova orale: 10/04/2026 ore 10.00 presso la Sala Riunione Direzione – I piano – Rettorato – Via Duomo 6, Vercelli.

- 2. L'esito delle prove è pubblicato sul Portale inPA e sul sito web di Ateneo, nel rispetto delle norme a tutela della privacy.
- 3. Per essere ammesse/ammessi a sostenere le prove d'esame, le candidate/i candidati devono essere munite/muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.
- 4. Le comunicazioni pubblicate sul Portale inPA e sul sito web di Ateneo hanno valore di notifica.
- 5. L'assenza della candidata/del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia alla procedura, qualunque ne sia la causa.
- 6. Le candidate/I candidati sono invitate/invitati a consultare costantemente il Portale inPA e il sito web di Ateneo per eventuali comunicazioni relative al calendario concorsuale.



ART. 9 TITOLI

1. Il punteggio attribuibile, espresso in trentesimi, per le categorie di titoli sottoindicate, solo se attinenti con il profilo ricercato, è il seguente:

Categoria titoli	Totale Max 30 punti
A) ESPERIENZE LAVORATIVE a) servizio prestato con contratto di lavoro dipendente o con altri contratti, ovvero con contratti di lavoro autonomo o contratti di collaborazione presso l'Università del Piemonte Orientale b) servizio prestato con contratto di lavoro dipendente presso altre Università o con altri contratti, ovvero con contratti di lavoro autonomo o contratti di collaborazione c) esperienze lavorative presso altre Pubbliche Amministrazioni, o attività svolte presso enti privati ovvero nell'ambito di attività professionali, imprenditoriali, commerciali o artigianali svolte in proprio nel rispetto delle norme che disciplinano suddette attività	Max 16 punti Il punteggio attribuibile è proporzionale alla durata e alla rilevanza rispetto alla posizione bandita.
B) TITOLI DI STUDIO / FORMATIVI / PROFESSIONALI a) titoli di studio e accademici ulteriori rispetto a quello di ammissione attinenti al posto da ricoprire b) attestati di attività formative con votazione finale, attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale organizzati dalle pubbliche amministrazioni o da organismi privati purché i medesimi si siano conclusi con un esame finale c) abilitazioni, ove non già richieste come requisiti di ammissione	Max 6 punti Sono valutabili i solo titoli con esame finale o abilitazione inerenti al profilo bandito.
C) TITOLI SCIENTIFICI (pubblicazioni e/o lavori originali) Massimo 5 pubblicazioni	Max 6 punti Sono ammesse pubblicazioni o altri titoli scientifici documentati inerenti al profilo bandito.



D) ALTRI TITOLI	Max 2 punti
	Sono ammessi titoli diversi da quelli sopra citati da cui si deducano attitudini specifiche per le mansioni della posizione bandita (es. certificazioni tecniche pertinenti, partecipazione a gruppi di lavoro/reti/associazioni formalmente costituiti, esperienza in qualità di formatore, ecc.)

2. La Commissione giudicatrice predetermina, nella prima seduta, i criteri di attribuzione dei punteggi nell'ambito dei limiti sopra indicati per soli titoli verificabili e documentati in relazione all'attinenza al posto messo a selezione.
3. La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento del colloquio per le sole candidate/i soli candidati risultate/risultati idonee/idonei.
4. Il risultato della valutazione dei titoli è pubblicato con specifico avviso sul Portale inPA e sul sito web di Ateneo.
4. Le pubblicazioni scientifiche che le candidate/i candidati intendono sottoporre a valutazione sono allegate alla domanda di partecipazione, nel numero massimo indicato nella tabella del bando.
5. Le pubblicazioni devono essere allegate in formato pdf con dimensione massima di 30 MB.
6. Ai fini della valutazione sono considerate le pubblicazioni o i testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché i saggi inseriti in opere collettanee e gli articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.
7. Le pubblicazioni possono essere prodotte nella lingua di origine se essa è una delle seguenti: italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo. Altrimenti dovranno essere tradotte in lingua italiana o in una delle predette lingue. I testi tradotti devono essere presentati in copie dattiloscritte insieme con il testo stampato nella lingua originale e dovranno essere corredati da apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà con la quale, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, si attesti la conformità all'originale del testo tradotto.
8. Per le pubblicazioni stampate in Italia, deve risultare l'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 106/2004; l'assolvimento degli obblighi è certificato da idonea documentazione o da apposita dichiarazione sostitutiva, allegata alla domanda; per le pubblicazioni stampate all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.

ART. 10

PREFERENZE A PARITÀ DI TITOLI E MERITO ED EQUILIBRIO DI GENERE

1. A parità di titoli e merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, saranno valutati i titoli di preferenza di cui all'art. 1, comma 1, lett. e), D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, secondo il seguente ordine:



- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
 - b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
 - d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
 - e) maggior numero di figli a carico;
 - f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
 - g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
 - h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
 - i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'art. 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
 - n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'art. 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
 - o) minore età anagrafica.
2. Le candidate/i candidati dovranno dichiarare nella domanda l'eventuale possesso dei titoli di preferenza sopra citati.
3. La documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di preferenza dichiarati nella domanda dovrà essere fatta pervenire dalle candidate/dai candidati che abbiano superato la prova orale nei termini e con le modalità indicate nello specifico avviso, che sarà pubblicato sul Portale INPA.

ART. 11

GRADUATORIA DI MERITO E APPROVAZIONE

1. La graduatoria di merito sarà formulata secondo l'ordine del punteggio finale conseguito per le sole candidate risultate idonee/i soli candidati risultati idonei; la votazione complessiva è data dalla somma del punteggio attribuito ai titoli e del punteggio delle prove d'esame, quest'ultimo determinato dalla media dei voti conseguiti nelle due prove scritte e dal voto conseguito nella prova orale, secondo quanto previsto all'art. 7 del bando.



2. È dichiarata/dichiarato vincitrice/vincitore la candidata/il candidato collocata/collocato al primo posto della graduatoria di merito, tenendo conto, a parità di punteggio, delle preferenze previste all'art. 10 del presente bando, dichiarate nella domanda di partecipazione.
3. Tenuto conto della nota prot. n. ULM_FP-0000251-P-04/03/2024 della Presidenza del Consiglio dei ministri, Ufficio Legislativo del Ministro, richiamata in premessa, l'Amministrazione si riserva di scorrere la graduatoria delle idonee/degli idonei per la copertura di ulteriori posizioni che si rendessero vacanti, con riferimento al profilo messo a selezione, anche per le altre sedi dell'Università del Piemonte Orientale.
4. La graduatoria finale di merito è approvata con provvedimento della Direttrice Generale ed è immediatamente efficace con la pubblicazione all'Albo on line e sul Portale inPA.
5. Dalla pubblicazione di detto avviso decorrono i termini per eventuali impugnative.
6. La graduatoria di merito rimane efficace per due anni dalla data di approvazione, salvo eventuali proroghe ex lege.

ART. 12

ASSUNZIONE IN SERVIZIO E STIPULA DEL CONTRATTO

1. Alla candidata vincitrice/Al candidato vincitore sarà proposta la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno, Area delle Elevate Professionalità, Settore tecnico-informatico, secondo il C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca – sezione Università e Aziende Ospedaliero-Universitarie attualmente vigente, con riserva di accertamento dei requisiti richiesti.
2. La sede di servizio sarà assegnata in base alle preferenze espresse dalla vincitrice/dal vincitore tra le sedi sopra indicate in fase di sottoscrizione del contratto individuale.
3. Alla nuova assunta/Al nuovo assunto sarà corrisposto il trattamento economico spettante ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.
4. Sarà cura dell'Amministrazione garantire al personale neoassunto idonei percorsi di formazione sulle tematiche oggetto del presente bando.
5. Il periodo di prova ha durata di tre mesi. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.
6. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo le candidate vincitrici/i candidati vincitori, sulla base di quanto disposto dalla normativa vigente.
7. Costituisce condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

ART. 13

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai fini della partecipazione alla selezione, il conferimento dei dati personali richiesti è obbligatorio, pena l'esclusione dalla selezione.
2. I dati personali indicati dalle candidate/dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, direttamente applicabile dal 25/05/2018, sono utilizzati e trattati a fini concorsuali e per l'eventuale assunzione in servizio.
3. Le informazioni relative al trattamento dei dati personali sono illustrate nell'informativa allegata al presente bando.



ART. 14

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 07/08/1990, n. 241, il Responsabile del procedimento è il Dott. Luca BRANCATO, Responsabile del Settore centrale Personale.
2. Per informazioni è possibile rivolgersi al Settore centrale Personale – Ufficio Programmazione del Personale e Gestione del Personale Docente e Ricercatore ai seguenti numeri di telefono: 0161/261587, 0161/261542, 0161/228460, oppure via e-mail a: concorsi@uniupo.it.

ART. 15

PUBBLICITA'

1. L'avviso di indizione della presente selezione è pubblicato all'Albo on line, sul Portale inPA e sul sito web di Ateneo. Il link al bando è disponibile altresì ai fini della compilazione della domanda di ammissione all'indirizzo web: <https://pica.cineca.it/uniupo>.

ART. 16

DISPOSIZIONI FINALI

1. Per tutto quanto non previsto dal presente bando o dal Regolamento di Ateneo citato in premessa, si rimanda alle disposizioni vigenti in materia concorsuale, in quanto compatibili.

LA DIRETTRICE GENERALE
(Dott.ssa Mahée FERLINI)

VISTO

LA DIRIGENTE DELLA DIVISIONE PERSONE E RISORSE
(ELISABETTA ZEMIGNANI)

VISTO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE CENTRALE PERSONALE
(LUCA BRANCATO)

VISTO

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
E GESTIONE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE
(ANTONELLA FERRERI)



ALLEGATO A
Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà
Artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445 del 28/12/2000

Con riferimento alla domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale dell'Area delle Elevate Professionalità, Settore tecnico-informatico, con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno, per le esigenze della Divisione Valorizzazione della Ricerca, sede di Alessandria, Novara e Vercelli – Profilo “Laboratori e infrastrutture di ricerca” (CODICE CONCORSO: 2026-PTA-ND-02).

La/Il sottoscritta/o Cognome _____ Nome _____
Codice fiscale _____ nata/o a _____
Prov. _____ il _____

DICHIARA

SEZIONE 1 – ESPERIENZA LAVORATIVA AI FINI DEL REQUISITO DI AMMISSIONE

Ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b) del bando, dichiaro di possedere almeno tre anni di comprovata e qualificata esperienza in Università o enti di ricerca, in ambiti inerenti al profilo di cui all'art. 1 del bando.

Indico di seguito le esperienze che chiedo siano considerate ai fini della verifica del requisito.

(Nota per la compilazione: sono richiesti tre anni complessivi anche come somma di diversi periodi – eventuali periodi ulteriori di esperienza lavorativa potranno essere valutati nell'ambito della valutazione dei titoli e non vanno pertanto riportati nella presente tabella)

Datore di Lavoro/Ente e tipologia (ente pubblico, ente privato in base ai requisiti del bando)	Struttura /Ufficio	Tipologia di rapporto contrattuale (dipendete, lavoro autonomo)	Ruolo/qualifica e livello	Descrizione sintetica	Dal (Inizio)	Al (fine - o “in corso” alla data della domanda)	Totale (in mesi)

SEZIONE 2 – ULTERIORI TITOLI VALUTABILI AI FINI DELLA VALUTAZIONI DEI TITOLI

Ai sensi dell'art. 9 del bando, dichiaro di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli valutabili, da intendersi attinenti al profilo di cui all'art. 1 del bando e verificabili/documentati. I titoli sottoelencati si intendono ulteriori rispetto a quelli eventualmente utilizzati nella *Sezione 1* ai fini del requisito di ammissione.



A) ESPERIENZE LAVORATIVE ULTERIORI (oltre i tre anni di cui alla *Sezione 1*)

Datore di Lavoro/Ente e tipologia (ente pubblico, ente privato)	Struttura /Ufficio	Tipologia di rapporto contrattuale (dipendete, lavoro autonomo)	Ruolo/qualifica e livello	Descrizione sintetica	Dal (Inizio)	Al (fine - o "in corso" alla data della domanda)	Impegno (Tempo pieno o tempo parziale e relativa %) ove applicabile

B) TITOLI DI STUDIO / FORMATIVI / PROFESSIONALI

Sono valutabili i soli titoli con esame finale o abilitazione, inerenti al profilo bandito (art. 9 del bando).

Tipologia titolo (es. Dottorato, laurea, master, corso, certificazione, abilitazione)	Denominazione / descrizione sintetica	Università/Ente	Durata (ore/CFU) se applicabile	Data conseguimento

**C) TITOLI SCIENTIFICI (pubblicazioni e/o lavori originali) – massimo 5 pubblicazioni**

Sono ammesse pubblicazioni/contributi inerenti al profilo bandito (art. 9 del bando).

Tipologia	Titolo	Rivista/Convegno/Collan o altro identificativo della pubblicazione	Autori	Editore/Luogo di pubblicazione	Anno

D) ALTRI TITOLI

Sono ammessi titoli diversi da quelli sopra citati da cui si deducano attitudini specifiche per le mansioni della posizione bandita (es. certificazioni tecniche pertinenti, partecipazione a gruppi di lavoro/reti/associazioni formalmente costituiti, esperienza in qualità di formatore, ecc.), ai sensi dell'art. 9 del bando.

Titolo / attività	Ente/Organizzazione	Ruolo (es. componente, referente, formatore, ecc.)	Periodo / data	Descrizione sintetica e attinenza al profilo

La/Il sottoscritta/o dichiara inoltre che quanto sopra corrisponde al vero ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ed è consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi.

Luogo e data _____ **Firma** _____

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, per le sole finalità inerenti e/o correlate allo svolgimento della presente procedura. N.B.: La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà può essere rilasciata dai cittadini italiani, dai cittadini dell'Unione Europea e dai cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, autorizzati a soggiornare o regolarmente soggiornanti in Italia, con le limitazioni indicate all'art. 3 del D.P.R. 445/2000.



INFORMAZIONI RELATIVE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 E DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 196/2003 COME MODIFICATO DAL DECRETO LEGISLATIVO N. 101/2018)

PREMESSA

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento") relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 ("Codice Privacy"), l'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" ("l'Ente") La informa riguardo al trattamento dei Suoi dati personali in relazione alla partecipazione alla presente selezione. I dati sono trattati in osservanza ai principi di liceità, correttezza e trasparenza in modo tale da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Resta ferma l'osservanza da parte dell'Ente della vigente normativa in materia di trasparenza e di pubblicazione obbligatoria di dati e documenti.

DEFINIZIONI

Dato personale: qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile ("interessato").

Titolare del trattamento: la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali.

Responsabile del trattamento: la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che tratta dati personali per conto del titolare del trattamento.

Responsabile per la protezione dei dati: il soggetto incaricato dal titolare del trattamento di fornire consulenza in merito agli obblighi derivanti dalle norme relative alla protezione dei dati, nonché di sorvegliare l'osservanza di tali norme e delle politiche del titolare del trattamento in materia di protezione dei dati personali.

Destinatari: la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o un altro organismo che riceve comunicazione di dati personali, che si tratti o meno di terzi.

Dati sensibili/particolari: i dati riguardanti l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

Comunicazione: il dare conoscenza dei dati personali a uno o più soggetti determinati diversi dall'interessato, dal responsabile o dalle persone autorizzate, in qualunque forma, anche mediante la loro messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione.

Diffusione: il dare conoscenza dei dati personali a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la loro messa a disposizione o consultazione.

IDENTITÀ E DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DEL RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Titolare del trattamento: l'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" è il titolare del trattamento dei Suoi dati personali. I dati di contatto del titolare del trattamento sono - Rettorato, Via Duomo, 6 - 13100 Vercelli – telefono 0161/261587.

Responsabile per la protezione dei dati

Il responsabile per la protezione dei dati personali può essere contattato all'indirizzo mail dpo@uniupo.it

FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Finalità istituzionali: i dati personali dei candidati saranno trattati ai fini della partecipazione alla selezione e dunque per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico ai sensi ed in conformità dell'art. 2-ter del Codice



Privacy. I dati richiesti sono quelli necessari ai fini della partecipazione come indicato nel bando. Non sono richiesti dati sensibili/particolari se non per espressa previsione normativa. In tal caso il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante ai sensi ed in conformità dell'art. 2-sexies del Codice Privacy. Il conferimento dei dati è indispensabile per partecipare alla selezione.

Finalità di legge: i dati personali dei candidati saranno inoltre trattati per adempiere agli obblighi di legge cui è soggetto il titolare del trattamento (art. 6. 1. c del Regolamento). Il conferimento dei dati è obbligatorio per adempiere a specifici obblighi di legge e pertanto è indispensabile per partecipare alla selezione.

Finalità di contatto successivo al fine della sottoposizione al candidato di un questionario relativo alla propria esperienza in occasione della partecipazione al bando e/o concorso. Tale iniziativa è finalizzata a raccogliere informazioni che possano portare al miglioramento della gestione organizzativa interna relativa a tali temi, nel quadro dell'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito l'Università (base giuridica Art. 6 (1) (e) GDPR). I dati raccolti verranno conservati per il tempo necessario all'analisi statistica dei risultati relativi all'indagine i cui risultati saranno presentati in forma esclusivamente aggregata.

CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Per il raggiungimento delle finalità istituzionali dell'Università o in base a specifici obblighi di legge i dati personali dei candidati saranno accessibili alle seguenti categorie di soggetti:

- soggetti autorizzati (ex art. 29 Regolamento) quali personale amministrativo e tutti coloro che nell'ambito delle proprie mansioni e per il raggiungimento della finalità del trattamento dovessero avere la necessità di accedere ai dati;
- soggetti nominati responsabili del trattamento (ex art. 28 Regolamento) o titolari autonomi quali consorzio interuniversitario CINECA, Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, altri enti, al fine della verifica della veridicità dei dati trasmessi. I dati potranno essere comunicati ad altri enti pubblici in ottemperanza a specifici obblighi di legge.

TRASFERIMENTO DI DATI DALL'ESTERO

I dati personali dei candidati non saranno trasferiti all'estero.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati necessari per partecipazione alla selezione saranno conservati per un periodo di dieci anni; peraltro i dati personali contenuti in atti e provvedimenti afferenti alla procedura di concorso saranno conservati in base alle disposizioni di legge. I dati obbligatori per legge verranno conservati dal periodo previsto dalla specifica normativa.

DIRITTI

A. ELENCO DEI DIRITTI

Lei gode dei seguenti diritti, di seguito elencati:

Diritto di accesso ai dati personali

Diritto di rettifica

Nei casi previsti dalla legge, il diritto alla cancellazione dei dati (cd. "Diritto all'oblio")

Nei casi previsti dalla legge, il diritto alla limitazione del trattamento dei dati

Nei casi previsti dalla legge, il diritto alla portabilità dei dati

Nei casi previsti dalla legge, il diritto di opporsi alle attività di trattamento

In caso di trattamento basato sul consenso, la possibilità di revocarlo in ogni tempo fermo restando la liceità del trattamento basato sul consenso successivamente revocato.



B. ESERCIZIO DEI DIRITTI

Lei puoi fare richiesta di esercitare tali diritti usando i dati di contatto del titolare del trattamento e del responsabile per la protezione dei dati.

In relazione ad un trattamento che Lei ritiene non conforme alla normativa, Lei può proporre reclamo alla competente autorità di controllo che, per l'Italia, è il Garante per la protezione dei dati personali.

In alternativa può proporre reclamo presso l'Autorità Garante dello Stato UE in cui risiede o abitualmente lavora oppure nel luogo ove si sia verificata la presunta violazione.